



membru afiliat al **AEIP** - Asociația Europeană a
Instituțiilor Paritare de Protecție Socială



certificare conform condițiilor din standardul ISO
9001:2015 / SR EN ISO 9001:2015



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

ORGANIZAȚIA PARITARĂ
DE PROTECȚIE SOCIALĂ
**a sectorului de construcții
din România**

RAPORT ANUAL 2024

parteneriat social



FEDERAȚIA PATRONATELOR
SOCIETĂȚILOR DIN CONSTRUCȚII



FEDERAȚIA GENERALĂ A
SINDICATELOR FAMILIA





**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI



CINE SUNTEM

Organizație non-profit, înființată în baza Legii nr. 215/1997, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Funcționăm în sistem bipartit, cu participarea egală și liberă a federațiilor patronale și sindicale reprezentative din ramura de construcții și producere a materialelor de construcții.

VIZIUNE

Siguranță pentru constructorii și producătorii de materiale de construcții din România.

MISIUNE

Calitate și stabilitate în construcții.

OBIECT DE ACTIVITATE

- ✓ Asigurarea protecției salariaților din activitatea de construcții și de producere a materialelor de construcții în perioada întreruperii activității din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile.
- ✓ Asigurarea protecției salariaților din activitatea de construcții și de producere a materialelor de construcții în perioada întreruperii activității datorită stării de urgență decretate și a stării de alertă instituite la nivel național.
- ✓ Formarea profesională continuă a salariaților din activitatea de construcții și de producere a materialelor de construcții.

VALORILE NOASTRE

RESPECT

RESPONSABILITATE

ÎNCREDERE ȘI STABILITATE

Din 1998 suntem alături de membrii organizației și îi sprijinim pentru a asigura continuitate și echilibru în construcții.

Excelență în construcții prin programe de formare profesională continuă a salariaților companiilor membre ale organizației.



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

BENEFICII PENTRU:

ANGAJAT

- loc de muncă **stabil, durabil**
- **păstrarea calității de salariat**, cu drepturile și facilitățile fiscale asociate
- dezvoltarea competențelor (calităților) profesionale



ANGAJATOR

- menținerea și fidelizarea forței de muncă calificate
- economii la fondul de salarii
- continuitatea afacerii dezvoltarea brand-ului de angajator
- adaptarea la provocările și tendințele sectorului de construcții



BENEFICIARUL INVESTIȚIEI

- continuitatea lucrărilor
- garanția calității și siguranței lucrărilor



**UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI
CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA**



CE ASIGURĂM

INDEMNIZAȚII DE PROTECȚIE SOCIALĂ

Pentru salariații companiilor membre, pe perioada întreruperii activității fie din cauza condițiilor meteo nefavorabile, fie pe durata stării de urgență/alertă instituite la nivel național.

FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ

pentru salariații companiilor membre

LOBBY pentru problemele de interes comun

Casa Socială a Constructorilor are acces la autoritățile din aparatul de stat și militează pentru adoptarea unor acte legislative în favoarea sectorului de construcții.



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
PARTENER DE ÎNCREDERE
AL CONSTRUCTORILOR ROMÂNIEI



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

INDEMNIZAȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

CARE ESTE CUANTUMUL?

valoarea indemnizației este de 75% din media pe ultimele trei luni a salariului de bază brut și se acordă proporțional cu perioada de întrerupere a activității.

PERIOADA DE ACORDARE

- perioada întreruperii activității din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile:
1 noiembrie – 31 martie anul viitor, în limita a maxim **120** de zile calendaristice - ce pot fi repartizate consecutiv sau fracționat;
- perioada se extinde de drept cu durata perioadei stării de urgență decretate și a stării de alertă instituite la nivel național.



**UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI
CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA**

FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ

AVANTAJE

- Adaptarea la schimbările tehnologice și de piață
- Actualizarea cunoștințelor și competențelor specifice domeniului
- Dezvoltarea personală și profesională
- Satisfacerea cerințelor legislative și de reglementare
- Îmbunătățirea competitivității organizaționale
- Satisfacția angajaților și retenția personalului





**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

SURSELE PENTRU CONSTITUIREA FONDULUI DE PROTECȚIE SOCIALĂ

1%

CONTRIBUȚIA
SALARIAȚILOR

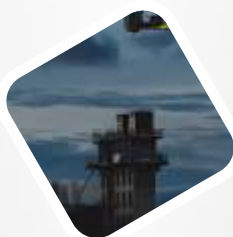


Reprezintă **1%** din valoarea salariului de bază brut, fără sporuri, al angajaților companiilor. Această cotă se reține și se virează lunar.

Odată cu plata, se transmite și tabelul centralizator cu salariații cărora le-a fost reținută aceasta sumă.

1,5%

CONTRIBUȚIA
COMPANIILOR



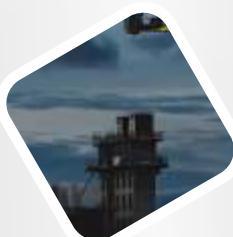
Se include în costurile de producție

Reprezintă **1,5%** din valoarea realizată și încasată a producției de construcții sau din valoarea producției-marfă vândute și încasate.

Se virează în funcție de necesarul de protecție socială!

0,5%

CONTRIBUȚIA
BENEFICIARILOR
LUCRĂRILOR
DE CONSTRUCȚII



Reprezintă **0,5%** din valoarea devizului de construcții, cu corespondent în devizul general al lucrării (H.G. NR. 907 din 29/11/2016, Cap.5 pct.5.2.4, cota aferentă Casei Sociale a Constructorilor)

**UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI
CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA**

CONTRIBUȚIA NOASTRĂ LA FONDUL DE PROTECȚIE SOCIALĂ



DOBÂNZI REPARTIZATE

Rezultate din plasarea cu profesionalism a fondurilor colectate în investiții cu grad redus de risc .

FONDURI ACORDATE ÎN BAZA ART. 10.4 ȘI ART. 10.5 DIN STATUTUL CASEI SOCIALE A CONSTRUCTORILOR



Se acordă proporțional cu contribuția din cota de 1,5% a agentului economic membru, potrivit prevederilor statutare.



EXCEDENT REPARTIZAT

În baza Hotărârii Adunării Generale a Reprezentanților

Cotă-parte din excedentul realizat din bugetul de venituri și cheltuieli al Casei Sociale a Constructorilor.



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

CUM FUNCȚIONEAZĂ SISTEMUL DE PROTECȚIE SOCIALĂ



UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA

INDEMNIZAȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

PLATA INDEMNIZAȚIEI NETE
către SALARIAȚI

PLATA CONTRIBUȚIILOR
BUGETARE ale Salariatului

Contribuția Asiguratorie
pentru muncă a societății
2,25%

FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Formarea profesională se realizează prin:

- participarea la cursuri organizate de furnizori de formare profesională a adulților autorizați, finalizate cu certificate de calificare/absolvire, recunoscute la nivel național;
- evaluarea și certificarea competențelor

profesionale ale salariaților, finalizată prin obținerea certificatelor de competențe profesionale recunoscute la nivel național, emise de centrele autorizate de evaluare, în cazul competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale (pe căi non-formale și informale).

Condiții de accesare a Fondului de protecție socială pentru Formare Profesională continuă

- Societatea să fie membră a Casei Sociale a Constructorilor;
- Persoanele instruite/formate profesional, să aibă încheiate contracte individuale de muncă;
- Societatea beneficiară a formării să contribuie la constituirea fondului de protecție socială, conform art. 16 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/1997;
- Salariații care urmează programul de formare profesională să contribuie la constituirea fondului de protecție socială, conform art. 16 alin. (1) lit. a) din Legea nr.

215/1997 - dovada se face prin completarea Centralizatorului angajați plătitori ai cotei de 1%

- Completare tabel centralizator identificare nevoi formare profesională
- Încheierea unui contract de formare profesională/evaluare și certificare competențe cu un furnizor autorizat;
- Completare tabel centralizator formare profesională
- Notificarea de plată însoțită de documentele necesare decontării cursurilor.

SITUAȚIA ECONOMICO-FINANCIARĂ ȘI EXECUȚIA BUGETARĂ

SITUAȚIA INTRARILOR DE FONDURI ÎN ANUL 2024 COMPARATIV CU ANUL 2023 ȘI, RESPECTIV, CU PROGRAMUL ANULUI 2024

<i>Surse de finanțare</i>	Realizat 2023	Realizat 2024	Diferența 2024/2023	Program anul 2024	Grad realizare program 2024(%)
1%	7.946.861	10.003.595	+2.040.070	7.500.000	133,38%
1,5%	32.315.391	41.190.294	+8.891.567	25.000.000	164,76%
0,5%	62.253.352	52.207.069	-10.046.283	37.000.000	141,10%
Total	102.515.604	103.400.957	+885.354	69.500.000	148,78%
<i>Multiplicari</i>	17.157.641	20.929.632	+3.771.991	19.500.000	107,33%
Total general	119.673.244	124.330.589	+4.657.345	89.000.000	139,70%

EVOLUTIA INTRARILOR DE FONDURI, DIN PRINCIPALELE SURSE DE FINANTARE, ÎN PERIOADA 2016-2024

Moneda - LEU

<i>Anul de raportare</i>	1%	1,5%	0,5%	Total
2016	3.280.106	11.727.441	22.397.430	37.404.977
2017	3.127.326	13.534.489	14.276.209	30.938.024
2018	3.727.586	13.578.666	14.950.285	32.256.538
2019	5.259.348	14.614.184	20.285.762	40.159.294
2020	6.280.484	24.126.256	23.657.654	54.064.394
2021	6.509.861	25.057.354	32.831.469	64.398.684
2022	6.403.045	26.753.597	37.291.266	70.447.908
2023	7.946.861	32.315.391	62.253.352	102.515.604
2024	10.003.595	41.190.294	52.207.069	103.400.957

REALIZAREA BUGETULUI DE VENITURI ȘI CHELTUIELI DE ADMINISTRARE

	Program 2024	Realizat 2024	Realizat % 2024 /program 2024
VENITURI			
1%	750.000	1.000.359	133,38%
1,5%	2.500.000	4.119.029	164,76%
0,5%	3.700.000	5.220.707	141,10%
Total	6.950.000	10.340.096	148,78%
<i>Multiplicări</i>	1.950.000	2.092.963	107,33%
<i>Alte venituri</i>		12.909	
TOTAL VENITURI	8.900.000	12.445.968	139,84%
CHELTUIELI			
<i>Cheltuieli de administrare</i>	1.850.000	1.394.078	75,36%
<i>Cheltuieli de personal</i>	6.000.000	5.554.629	92,58%
<i>Cheltuieli de amortizare</i>	250.000	176.197	70,48%
<i>Cheltuieli cu alte proiecte si AEIP</i>	800.000	65.254	8,16%
TOTAL CHELTUIELI	8.900.000	7.190.158	80,79%
EXCEDENT/DEFICIT		+5.255.810	

MULTIPLICAREA FONDURILOR

Adunarea Generala Ordinara a Reprezentantilor a aprobat un program al multiplicarii fondurilor in valoare de 19.500.000 lei, multiplicari din care se retine cota de 10% pentru administrarea fondurilor, conform legislatiei in vigoare.

Multiplicarile realizate in anul 2024 sunt in valoare de 20.929.632 lei – reprezentand 107,33% din programul aprobat - rezultand un venit aferent CSC de 2.092.963 lei.

Dobanda medie ponderata realizata in anul 2024 de catre CSC a fost de 6.96% la depozite bancare, de 5,39% la Titlurile de stat si, prin urmare, de 6.20% per total plasamente.

DOBANZILE REPARTIZATE MEMBRILOR

La data de 31 decembrie 2024 a fost repartizata membrilor suma de 6.315.521,37 lei.

PROTECȚIA SOCIALĂ

PLATI PROTECTIE SOCIALA , din care :	75.000.000	60.890.164
Indemnizatii de p rotectie sociala	60.000.000	60.868.458
Restituire fd. Platite si neconsumate (se scad)	0	0
Formare profesională	15.000.000	21.706

PROGRAMUL DE INVESTIȚII

Pentru anul 2024, CA a aprobat în luna martie o valoare programată a investițiilor de 1.350.000 lei, din care 1.000.000 lei pentru expertize, studiu de fezabilitate, proiect tehnic, autorizatie de construire, etc. pentru imobilul din str. Ion Ionescu de la Brad, 150.000 lei pentru tehnică de calcul și programe informatice si 200.000 lei pentru alte investitii. Valoarea efectivă a investițiilor realizate a fost de 51.112 lei.

	PROGRAM 2024	REALIZAT 2024
1. Cheltuieli pentru expertize, studiu de fezabilitate, PT, autorizatie de construire	1.000.000	0
2. TEHNICA DE CALCUL SI PROGR. INFORM., din care:	150.000	31.020
licente	20.000	0
3. ALTE INVESTITII - diverse	200.000	20.091
TOTAL (1+2+3)	1.350.000	51.112

SINTEZA GENERALĂ A ANULUI 2024

Activitatea CA si executia bugetara aferente anului 2024 sunt caracterizate sintetic de urmatoarele niveluri de realizare a unor indicatori specifici:

Nr. crt.	INDICATOR SPECIFIC	U.M.	2020	2021	2022	2023	2024
1	Membriciu fonduri depuse la CSC	numar	348	356	362	373	379
2	Societaticu intrari de fonduri in anul curent	numar	168	179	181	189	192
3	Indemnizatii de protectie sociala acordate in an de PS	numar	28.046	20.235	18.965	20.327	20.318
4	Fonduri de protectie sociala consumate	milioane lei	52,37	41,92	39,30	49,9	60,86

Cu privire la situatia aderarilor de noi membri, in anul 2024 CSC a reusit aderarea unui numar de 33 societăți noi, cu un total de peste 1.423 salariați.

IMPLEMENTAREA ACTIVITĂȚII DE FORMARE PROFESIONALĂ

În 2024, prin Legea nr. 83/2024, de modificare și completare a Legii nr. 215/1997, a fost stabilită de legiuitor și sursa de finanțare a activității CSC de formare profesională continuă.

Ulterior, AGOR CSC a aprobat, prin Hotărârea din 18.04.2024, Regulamentul privind administrarea fondului de formare profesională continuă a salariaților din societățile membre ale Casei Sociale a Constructorilor.

CSC a comunicat periodic către membrii săi posibilitatea și condițiile accesării fondului pentru formarea profesională continuă a salariaților.

În aplicarea Regulamentului privind activitatea de formare profesională continuă a salariaților membrilor CSC, CSC a întocmit și actualizează periodic un Registru al furnizorilor de programe de formare profesională pentru ocupații specifice sectorului sau transectoriale, de interes pentru constructori.

Utilizând Registrul de furnizori, CSC a putut oferi suport și asistență membrilor săi la identificarea ofertei de formare profesională pentru nevoile comunicate de societatea membră și la selectarea furnizorului care corespunde cel mai bine cerințelor solicitantului.

Ca măsură de asigurare a calității formării profesionale decontate prin CSC, în aplicarea aceluiași Regulament, au fost elaborate și trimise către membri, pentru completare, formulare de solicitare feedback de la societățile de construcții și salariații participanți la formare cu privire la furnizorii și programele de formare pentru care s-au solicitat fonduri de la CSC.

Ca rezultat al operationalizării noului obiect de activitate, CSC a plătit în 2024, pentru decontarea cursurilor de formare profesională urmate de salariații membrilor săi, fonduri de 21.706 lei.

Pentru a veni în sprijinul membrilor săi și al sectorului, CSC a continuat în 2024 colaborarea cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale pentru identificarea contribuției sale ca viitor partener al ministerului într-un proiect privind pilotarea Conturilor Individuale de Învățare în sectorul construcțiilor. Proiectul va fi finanțat din fonduri europene prin PEO 2021 – 2027 și va începe în trimestrul II 2025.

În acest sens, CSC, ca parte a Grupului Național de Lucru, a participat și în 2024 la Programul de Învățare Reciproca „Individual Learning Account (ILA) Labs”, organizat de Comisia Europeană.



PARTICIPAREA CSC IN CADRUL ASOCIAȚIEI CLUSTERULUI „TECHNOLOGY ENABLED CONSTRUCTION” – TEC

Clusterul de inovare TEC, dedicat activității din sectorul de construcții din România, reunește organizații din mediul privat, mediul academic și de cercetare, mediul asociativ și mediul public, într-un parteneriat centrat pe creșterea competitivității prin inovare.

CSC s-a alăturat ASOCIAȚIEI CLUSTERULUI „TECHNOLOGY ENABLED CONSTRUCTION – TEC”, ca membru fondator, în 2020, pentru a susține transformarea digitală în construcții,



managementul inteligent în construcții de la proiectare la exploatare (BIM), tranziția către BIM ca standard în construcții, precum și creșterea nivelului de tehnologizare și automatizare în construcții și folosirea de materiale inteligente. Toate acestea implicând activități de formare și calificare profesională care asigură creșterea calității personalului din sector.

În 2024, CSC a participat activ la întruniri de networking cu firmele membre TEC și la evenimente de anvergură cu participare internațională organizate de cluster - conferința internațională INNOCONSTRUCT, din Iunie 2024.

Reușitele din 2024 ale cluster-ului: organizarea în parteneriat cu UTCB a 2 cursuri BIM, demararea procedurii de introducere în COR a 5 ocupații BIM, organizarea a 2 cursuri de Train the Trainers, la care au participat 25 de membri TEC, rezultatele proiectelor cu finanțare europeană aflate în derulare în 2024 etc. - sunt prezentate pe

<https://www.clustertec.ro/>.

De interes pentru membrii CSC și pentru noul obiect de activitate al CSC, formarea profesională continuă a salariaților din construcții, ca rezultat al proiectului BUS4RoBOOST, cofinanțat prin programul LIFE al Uniunii Europene, în care Clusterul TEC a participat ca partener, în 2024 a fost lansată FOAIA DE PARCURS pentru calificarea forței de muncă din domeniul construcțiilor pentru 2030.

Ca recunoaștere a performanței în activitate, Clusterul TEC a obținut în 2024, din partea Inițiativei Europene de Excelență în Cluster (ECEI), "Eticheta de excelență în managementul clusterelor SILVER – Dedicated to Cluster Excellence".

Obiectivul CSC ca membru fondator al clusterului TEC este să faciliteze pentru membrii CSC creșterea competitivității și a cotei de piață în industria construcțiilor prin inovare și transformare digitală.

CONCLUZIILE ACTIVITĂȚII DESFĂȘURATE ÎN 2024

În cursul anului 2024, Casa Sociala a Constructorilor si-a demonstrat încă o dată stabilitatea, seriozitatea și necesitatea în raport cu acest sector de activitate, din ce în ce mai încercat.

În această perioadă CSC a reușit să își mențină un trend pozitiv, care poate fi descris în mod succint astfel:

- creșterea fondului de protecție socială, realizările din anul 2024 fiind la 107,26% față de program;
- depășirea programului de intrări de fonduri aprobat în AGOR, care s-a realizat în proporție de 139,70 %;
- depășirea veniturilor prognozate prin BVC, la 139,84 %;
- menținerea sub control a cheltuielilor, la 80,79 % din programul aprobat în AGOR;
- aderarea a 33 societăți noi, cu un număr de peste 1.400 salariați;
- CSC a înregistrat în 2024 un excedent de 5.255.810 lei.

Organizația se confruntă în continuare cu situații de risc potențial ce pot genera dificultăți majore:

- Dificultățile cu care se confruntă firmele membre și potențial membre ale CSC, generate de: criza forței de muncă din construcții; creșterea costurilor cu forța de muncă, din cauza eliminării facilităților fiscale din construcții; fluctuația preturilor materialelor de construcții; creșterea costurilor de finanțare etc.
- Pericolul nefinalizării sau nerealizării investițiilor publice preconizate pentru anul 2025, în special al celor finanțate prin PNRR și P.N.I. Anghel Saligny, din cauza dificultăților economice și a crizei de forță de muncă calificată cu care se confruntă constructorii;
- Consecințele economice și sociale imprevizibile ale conflictului armat din vecinătatea României, din Ucraina.

Partenerii sociali fac eforturi pentru creșterea impactului CSC în sectorul de activitate, dezvoltarea serviciilor noastre etc.

PRINCIPALELE DIRECȚII DE ACȚIUNE ALE CSC PROPUSE PENTRU 2024

1. Creșterea numărului de membri CSC;
2. Implicarea în proiecte cu finanțare din fonduri europene care să sprijine membrii CSC și sectorul de construcții în tranziția digitală și verde, în adaptarea la cerințele în continuă schimbare ale pieței etc. Exemplu: proiectul de pilotare a Conturilor Individuale de Învățare în sectorul de construcții, proiect în care CSC urmează să fie partener 1, iar Ministerul Muncii și Solidarității Sociale beneficiar, finanțarea urmând a fi atrasă prin PEO 2021 – 2027.
3. Continuarea demersurilor pentru transformarea imobilului achiziționat în 2023 într-un sediu emblematic pentru CSC.



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

SUNTEM UN FACTOR DE DEZVOLTARE LOCALĂ

Locurile de muncă stabile pentru constructorii locali scad șomajul, nevoia locală de asistență socială, munca fără forme legale, exodul lucrătorilor calificați etc.

Firmele de construcții execută la timp lucrările de investiții, accesând fondul administrat de C.S.C., păstrând forța de muncă calificată.

Calitatea și siguranța lucrărilor de construcții cresc prin păstrarea lucrătorilor locali.

Dezvoltarea profesională a lucrătorilor locali.

Se fac economii la bugetul local - cota C.S.C. fiind eligibilă la finanțare din fondurile de la bugetul de stat și fondurile europene nerambursabile.

Lucrătorii locali în construcții au venituri stabile

efecte pozitive asupra gradului de încasare a impozitelor și taxelor locale.

Prin virarea cotei aferente C.S.C., U.A.T. sprijină mediul local de afaceri și proiectele locale de investiții și își protejează proprii cetățeni



UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI
CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA

CASA SOCIALĂ A CONSTRUCTORILOR

EXEMPLU DE BUNE PRACTICI LA NIVEL EUROPEAN

În domeniul protecției sociale

Fiind **recunoscută** și **menționată** în materialele tematice ale **ILO - Organizația Internațională a Muncii** ca sistem de autoreglementare sectorială a protecției sociale a salariaților din construcții.

În zona de servicii sociale

Deschizător de drumuri și inovator în domeniu, Casa Socială a Constructorilor este **singura organizație paritară de protecție socială din Europa Centrală și de Est**, creată după modelul instituțiilor paritare din alte state membre ale Uniunii Europene: Austria, Belgia, Franța, Germania, Italia, Olanda etc.

În combaterea muncii fără forme legale

Fiind recunoscută ca atare în studii și publicații de specialitate, **indemnizațiile de protecție socială** fiind **acordate numai salariaților** (cu contract individual de muncă) și fiind raportate la valoarea salariului de bază lunar brut.



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
DIN GRIJĂ PENTRU CONSTRUCTORI

SUSȚINEM DIGITALIZAREA ÎN CONSTRUCȚII



Casa Socială a Constructorilor s-a alăturat

ASOCIAȚIEI CLUSTERULUI „TECHNOLOGY ENABLED CONSTRUCTION – TEC”

În 2020, pentru a susține transformarea digitală în domeniul construcțiilor, managementul inteligent în construcții de la proiectare la exploatare (BIM), tranziția către BIM ca standard în construcții, precum și creșterea nivelului de tehnologizare și automatizare în construcții, adoptarea de tehnologii avansate și folosirea de materiale inteligente.

Toate acestea implicând activități de formare și calificare profesională care asigură creșterea calității personalului din sector.

Obiectivul CSC ca membru fondator al clusterului TEC este să faciliteze pentru membrii CSC creșterea competitivității în industria construcțiilor prin inovare și transformare digitală. Clusterul TEC - „Technology Enabled Construction” este construit pe principiul spiralei cvadruple a inovării, reunind organizații din mediul privat, mediul academic și de cercetare, mediul asociativ și mediul public.



**UN ACOPERIȘ PENTRU TOȚI
CONSTRUCTORII DIN ROMÂNIA**

PARTENERI ȘI COLABORATORI

BELGIA

FSE-FBZ

BULGARIA

Camera de construcții a Bulgariei
FCIW - Podkrepa

GERMANIA

SOKA-BAU

ITALIA

CNCE
CASSA EDILE MILANO etc.
FENEAL UIL, FILLEA CGIL Nazionale
ANCE

REPUBLICA MOLDOVA

SINDICONS
Federația Patronatului din Construcții
și Producerea Materialelor de
Construcții

SERBIA

Sindicatul Muncitorilor din Construcții
din Serbia

SLOVENIA

Camera industriei de construcții și
materiale de construcții din Slovenia

SPANIA

Fundacion Laboral de la Construcccion

UNGARIA

EFEDOSZSZ
EVOVZ

POLONIA

BUDOWLANI

KAZAKHSTAN

Construction Sector and Housing and
Utilities Sector Workers Industrial
Trade Union

CASA SOCIALĂ A CONSTRUCTORILOR este Membru afiliat al

AEIP

**Asociația Europeană a Instituțiilor Paritare
de Protecție Socială**

APORTUL NOSTRU ÎN ECONOMIA NAȚIONALĂ



**CASA SOCIALĂ A
CONSTRUCTORILOR**
PARTENER DE ÎNCREDERE
AL CONSTRUCTORILOR ROMÂNIEI

